



COMUNE DI LUSIANA CONCO

Provincia di Vicenza
Sede di Conco: Viale Marco Poli, 2 - 36046 Lusiana Conco (VI) - tel. 0424.700301
Sede di Lusiana: Piazza IV Novembre, 1 - 36046 Lusiana Conco (VI) - tel. 0424.406009
comune.lusianaconco.vi@pecveneto.it — www.comune.lusianaconco.vi.it
C.F.-P.I. 04203480241

ORIGINALE

N° 123 del 18-10-2023 Reg. delib.	Ufficio competente PERSONALE
---	--

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 E PRESA D'ATTO VALIDAZIONE DA PARTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
----------------	---

Oggi **diciotto** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventitre** si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Corradin Antonella	Sindaco	P
Vidale Chetti	Assessore	P
Passuello Sabrina	Assessore	P
Villanova Ronny	Assessore	P
Girardi Stefano	Assessore	A

4	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale dott. Sartori Federica.

Corradin Antonella nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 E PRESA D'ATTO VALIDAZIONE DA PARTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
----------------	---

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che con Legge della Regione Veneto n. 11 del 18/02/2019, pubblicata sul BURV n. 18 del 19/02/2019, i Comuni di Lusiana e Conco sono stati fusi in un unico Comune denominato "Lusiana Conco" a far data dal giorno 20 febbraio 2019;

PREMESSO CHE:

- ✓ l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della legge delega 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ✓ la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ✓ ai sensi dell'art. 14, comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente o Nucleo Interno di Valutazione e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, rappresentati dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATI gli atti di programmazione ed in particolare:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 23.12.2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024 e il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- la deliberazione n. 1 del 12/01/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) 2022-2024 con l'assegnazione delle dotazioni finanziarie ai Responsabili e l'approvazione delle misure organizzative volte al miglioramento dei tempi di pagamento delle fatture;
- la deliberazione n. 74 dell'08/06/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il piano dettagliato degli obiettivi (P.D.O.) – Piano della performance organizzativa ed individuale, periodo 2022/2024.

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi (Piano della Performance) sono individuati i Responsabili di Area dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 1 del 01.02.2022 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31.12.2022;

VISTE le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2022;

VISTA la documentazione del nucleo di valutazione ricevuta in data 12.10.2023 al protocollo n. 12876, depositata agli atti presso l'ufficio del Segretario Comunale, dalla quale risulta che la relazione sulla performance 2022 del Comune di Lusiana Conco, composta dalle relazioni dei Responsabili di Area, possa essere senz'altro validata;

DATO ATTO che le suddette relazioni, unitamente alla validazione da parte del Nucleo di valutazione saranno pubblicate mediante inserimento su "Amministrazione Trasparente";

RITENUTO necessario provvedere all'approvazione della Relazione sulla performance anno 2022 al fine di misurarne il grado raggiungimento degli obiettivi ed alla successiva attribuzione dell'indennità di risultato ai Responsabili di Posizione Organizzativa;

VISTO il D.Lgs n.150/2009, così come modificato dal D.Lgs n.75/2017 (cosiddetto decreto Madia);

ACQUISITI i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare la relazione sulla performance 2022 del Comune di Lusiana Conco, composta dalle relazioni dei Responsabili di Area depositate agli atti presso l'ufficio del Segretario;
2. di prendere atto della Validazione della Relazione sulla Performance 2022 da parte del Nucleo di Valutazione P.O depositata agli atti presso l'ufficio del Segretario;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile dell'Ufficio Personale per i successivi provvedimenti di competenza;
4. di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente";
5. di dichiarare con successiva votazione, a voti unanimi e palesi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4^a comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, al fine di consentire la chiusura del procedimento e l'adozione dei provvedimenti attuativi.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D. Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 E PRESA D'ATTO VALIDAZIONE DA PARTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
---------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Il Sindaco
Corradin Antonella

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario Comunale
Sartori Federica

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.